

Нормативные документы

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ([в последней редакции от 21 декабря 2021 года](#))
- Устав Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» ([в последней редакции от 24 декабря 2020 года](#))
- Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации ([в последней редакции от 14 октября 2020 года](#))
- Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Алтайского края (<http://www.educaltai.ru/upload/iblock/7b7/regionalnoe-otraslevoe2022.pdf>)
- Коллективный договор (ссылка)

Официальные сайты.

Общероссийский Профсоюз образования <https://www.eseur.ru/>

Алтайская краевая организации Профсоюза <https://www.eseur.ru/altkray/>

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

Для ответа на данный вопрос обратимся к нормативным актам. Закон о профсоюзах дает следующие определения:

- ✓ профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;
- ✓ первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза.

Можно выделить две основные функции профсоюзных образований:

- ✓ представление интересов работников в отношениях с работодателями;
- ✓ защита трудовых прав и законных интересов работников.

Полномочия профсоюзов

Основные полномочия профсоюзов закреплены в главе 2 Закона о профсоюзах. Данный закон предоставляет равные права всем профсоюзам. Среди полномочий, которыми наделяет профсоюзы законодательство, можно выделить следующие:

- ✓ защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;
- ✓ ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;
- ✓ контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;

✓ получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться собственными способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Важной составляющей деятельности профсоюзов является участие в установлении и изменении условий труда, определении режимов рабочего времени и т. д.