

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НОВОАЛТАЙСКИЙ ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРИНЯТО

На заседании педагогического
совета

Протокол № 10 от 31.08. 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Протокол № 10 от 31.08. 2026 г.

А.В. Шушков

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 10 от 31.08. 2026 г.

Директор

О.Г. Басалаев

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 132

ПОЛОЖЕНИЕ

«ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «НОВОАЛТАЙСКИЙ
ЛИЦЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

г. Новоалтайск 2026 год

1. Общие положения:

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда в КГБПОУ (далее «Положение», далее

«Учреждение») разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» (в действующей редакции);

- Постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 "О применении

- систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета";

- Приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/p/35 "Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета", Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.(в действующей редакции);

- Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 №269- о продолжительности рабочего времени, нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников.

1.2. Положение включает в себя: - порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края (далее также - КГБПОУ); - минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей руководителей, главных бухгалтеров, руководителей структурных подразделений КГБПОУ;

- порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

- перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат; - порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее Положение является основой для разработки в КГБПОУ соответствующих положений об оплате труда работников.

1.4. Системы оплаты труда работников в КГБПОУ устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, Положением об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» от 22.03.2018 года №16-П (в действующей редакции).

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке этому учреждению из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных установленных законодательством источников.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения определяются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Рекомендуемые размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников краевых

государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» в действующей редакции.

Положение об оплате труда работников Учреждения предусматривает установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем Учреждения в отношении каждого конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (Профсоюзного комитета КГБПОУ «НЛПО»).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание Учреждения утверждается директором КГБПОУ и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям Учреждения.

Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями должностей, предусмотренными квалификационными справочниками и профессиональными стандартами, применяемыми в установленном законодательством порядке.

2.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются Учреждением самостоятельно и утверждаются Положением об оплате труда работников КГБПОУ, иными локальными нормативными актами и (или) коллективным договором КГБПОУ.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных Учреждением на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются Учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, разработанными в соответствии с Положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденным приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П, в действующей редакции.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с установленными в Учреждении показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников.

Премирование работников КГБПОУ по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Распределение и выплата работникам КГБПОУ поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа КГБПОУ в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией, а при ее отсутствии — с иным представительным органом работников, созданным в КГБПОУ.

При установлении системы премирования локальными нормативными актами Учреждения определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

Если локальным нормативным актом предусмотрено снижение премии в связи с применением дисциплинарного взыскания, такое снижение применяется только в отношении премий, начисляемых за период, в котором к работнику применено соответствующее дисциплинарное взыскание, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3. Оплата труда педагогических работников Учреждения

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников КГБПОУ устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп),

сложности и объема выполняемой работы. (п. 3.1 в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 27.06.2022 N 31-П)

3.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом:

- почетного звания; специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

- работы в сельской местности.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен Положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, от 22.03.2018 № 16-П (в действующей редакции).

При применении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для педагогических работников КГБПОУ:

$Oy = C \times A \times (1 + \sum Kc)$, где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам, формируемый с учетом: требований к профессиональной подготовке;

- результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

- ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации");

A - повышающий коэффициент за почетное звание;

Kc - повышающие коэффициенты за специфику работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР",

"Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин, устанавливается в размере 1,10.

3.3.4. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в КГБПОУ на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются постановлением Правительства Алтайского края.

3.3.5. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности КГБПОУ.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» от 22.03.2018 года №16-П (в действующей редакции). В дополнение к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, определенным в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы); - выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (проверка тетрадей, ведение кабинетов, методическими объединениями, классное руководство и др.);

- персонифицированная доплата.

3.4.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.2. Размер выплат компенсационного характера педагогическим работникам КГБПОУ за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников (проверку тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство и др.), устанавливается локальными нормативными актами Учреждения в следующих размерах:

- за проверку тетрадей (русский язык, математика) - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы из расчета педагогической нагрузки;

-(в ред. Приказа Минобрнауки Алтайского края от 17.09.2018 № 63-П)

- за заведование кабинетами- 10% (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за заведывание мастерскими и лабораториями - до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за заведование методическими объединениями - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за классное руководство - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; - за наличие квалификационной категории "педагог-методист"

- до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за наличие квалификационной категории "педагог-наставник" - до 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

- за выполнение иных дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работников - до 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

- ежемесячная надбавка за сохранность контингента для мастеров производственного обучения назначается за каждого учащегося в основной и дополнительной группах, закрепленных за мастером п/о, сверх 16 человек и рассчитывается следующим образом:

$$\text{Нск} = \Sigma \text{С} - 16 \times \text{Цс},$$

где Нск – надбавка за сохранность контингента;

$\Sigma \text{С}$ – количество студентов во всех группах, закрепленных за мастером п/о;

Цс – сумма надбавки за одного студента.

$$\text{Цс} = \text{О} / 16 \times 0,5,$$

где О – должностной оклад мастера п/о.

Ежемесячная надбавка за сохранность контингента назначается один раз в квартал по результатам отчетности (табель учета контингента) за предыдущий квартал.

3.4.3. Выплата работникам КГБПОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Выплаты работникам КГБПОУ, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.5. В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных. (п. 3.4 в ред. приказа Минобрнауки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П (в действующей редакции))

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам КГБПОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Учреждения, разработанными с учетом Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края» от 22.03.2018 года № 16-П (в действующей редакции), по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии, иным представительным органом работников, созданным в Учреждении. Для педагогических работников КГБПОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положениями об оплате труда работников КГБПОУ, утвержденными приказами руководителя Учреждения и согласованными с профсоюзной организацией, при ее отсутствии — иным представительным органом работников КГБПОУ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

3.5.2. Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности КГБПОУ устанавливаются в следующих размерах:

для педагогических работников, за исключением работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук — 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доктора наук — 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, педагогических работников организаций дополнительного профессионального образования, имеющих ученую степень:

кандидата наук — 3000 рублей;

доктора наук — 7000 рублей;

доцента — 40 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

профессора — 60 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

3.5.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, на педагогических должностях:

от 5 лет до 10 лет — 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

от 10 лет до 15 лет — 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

свыше 15 лет — 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.4. Ежемесячные выплаты за наличие ведомственной награды для педагогических работников, награжденных ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющими почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, устанавливаются в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. При наличии двух и более ведомственных наград (нагрудных знаков, почетных званий) выплата устанавливается по одному из оснований.

3.5.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период

обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», устанавливаются на первые 3 года в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5.6. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБПОУ, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

3.5.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ.

3.5.8. Ежемесячная выплата за наставничество осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами КГБПОУ, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 27.04.2023 № 27-П «Об утверждении Положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Алтайском крае».

3.5.9. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года в размере 15 процентов.

3.5.10. Определение учебной нагрузки преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, осуществляется в соответствии с разделом IV Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, утвержденного приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269. Годовой объем учебной нагрузки определяется из расчета на 10 учебных месяцев; верхний предел учебной нагрузки составляет 1440 часов в учебном году, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

3.5.11. Размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки 72 часа. Размер средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки определяется путем умножения часовой ставки на установленный годовой объем учебной нагрузки и деления результата на 10 учебных месяцев. Учебная нагрузка и ее

распределение определяются при тарификации с соблюдением требований приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269.

Локальные нормы времени для расчета объема учебной нагрузки педагогических работников

Указанные нормы применяются для расчета отдельных видов учебной и иной педагогической работы в пределах учебной нагрузки, определенной при тарификации, учебными планами и образовательными программами, с соблюдением требований приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269. Они не изменяют федеральную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы.

№ п/п	Вид работы	Норма расчета	Примечание
1.1	Теоретическое обучение	1 академический час	В соответствии с учебным планом группы.
1.2	Проведение практических занятий, лабораторных работ, занятий по курсовому и дипломному проектированию, занятий учебной и производственной практики	1 академический час	Часы умножаются на количество подгрупп (12–13 чел.). Академический час — 45 минут по очной и заочной формам обучения, на отделении дополнительного образования*.
2.1	Проведение консультаций к экзамену (ФГОС СПО 3+)	1 академический час; 4 часа на одну группу	Не более 10 академических часов на одну группу; по очной форме обучения.
2.2	Проведение консультаций по дисциплинам, междисциплинарным курсам (ФГОС СПО 3+)	1 академический час; 6 часов на одну группу	0,24 часа на человека (не более 100 часов на группу из 25 человек) по очной форме; 4 часа на человека (не более 60 часов по всем предметам на группу из 15 человек) по заочной форме.
2.3	Зачет, дифференцированный зачет	1 академический час; 4 часа на одну группу	За счет времени, отведенного на изучение дисциплины,

			МДК.
2.4	Устные и письменные экзамены	6 академических часов на группу из 25 человек	Оплата преподавателю, принимающему экзамен.
2.5	Квалификационный экзамен по профессиональному модулю	6 академических часов на группу из 25 человек	Работа экзаменационной комиссии из 3 человек.
2.6	Сопровождение мастерской при проведении демонстрационного экзамена	6 академических часов в день	На период проведения государственной итоговой аттестации.
2.7	Подготовка рабочего места для проведения государственной итоговой аттестации	36 академических часов на одного обучающегося	
3.1	Руководство курсовой работой	10 академических часов на одного обучающегося	Очная и заочная формы; пропорционально числу обучающихся и руководителей.
3.2	Работа государственной экзаменационной комиссии	1 академический час на одного выпускника, защищающего ВКР	
3.3	Проверка ВПР	1 академический час	Не более 2 часов на группу за одну работу в одном статусе.
4.1	Руководство учебной практикой ППКРС	По учебному плану	Подгруппы 12–13 человек; в пределах единицы мастера производственного обучения, не более двух подгрупп на разных базах при соблюдении требований безопасности.
4.2	Руководство учебной	По учебному плану	Подгруппы 12–13

	практикой ППССЗ		человек; включается в учебную нагрузку; не более двух подгрупп.
4.3	Руководство производственной практикой	По учебному плану	Группа в соответствии с квалификационной категорией; очная форма.
4.4	Проверка отчетов по производственной практике	0,5 часа на один отчет	Заочная форма.
6.1	Проверка контрольных работ	0,75 часа — по профессиональному циклу и МДК; 0,5 часа — по общеобразовательным дисциплинам, ОГСЭ и ЕН	Заочная форма.
7.1	Руководство учебными мастерскими, кабинетами, лабораториями, спортивным залом	108 часов — мастерская; 72 часа — кабинет; 108 часов — кабинет с дорогостоящим оборудованием; 108 часов — спортивный зал	
7.2	Педагогическая работа мастера	360 часов в год — группа 25 человек, курсы 2–3; 500 часов в год — курс 1	Включает взаимодействие с обучающимися и родителями.
7.3	Руководство стройотрядом	360 часов в год на группу 15 человек	
7.4	Работа по программе «Билет в будущее»	Не более 10 часов на одну профессию	Подготовка и проведение мероприятия.
7.5	Работа по подготовке к чемпионату профессионального мастерства	Не более 2 часов в день в течение 3 месяцев подготовки	
7.6	Руководство отрядом «Амбассадоры»	72 часа в год	Включает разработку плана и подготовку команды ко всем

			профориентационным мероприятиям.
7.7	Руководство стройотрядом	360 часов на группу 15 человек	Не более двух объединений.

* Стоимость часа на отделении дополнительного образования (в том числе за проведение подготовительных курсов) определяется согласно расчету стоимости на оказание дополнительных платных образовательных услуг.

3.5.12 Размер других стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам Учреждения, утверждаемым приказом директора и согласованным с Профкомом лица.

4. Оплата труда директора Учреждения, его заместителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера

4.1. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера КГБПОУ устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения:

- заместителя директора по учебно-производственной работе — на 10 процентов;
- заместителя директора по учебно-воспитательной работе — на 20 процентов;
- заместителя директора по общеобразовательным дисциплинам — на 30 процентов;
- заместителя директора по учебно-методической работе — на 20 процентов;
- главного бухгалтера — на 20 процентов;
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе — на 30 процентов.

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя КГБПОУ устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива.

Фактическая численность работников учреждения, чел. / Число заместителей руководителя учреждения, ед.

от 801 и более — по согласованию с учредителем.

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения

заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений Учреждения — на 40–50 процентов ниже должностных окладов руководителей КГБПОУ:

- старшего мастера — на 40 процентов;
- заведующего производством — на 50 процентов.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Учреждения с учетом Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденного приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П, в действующей редакции.

Заместителям руководителей, главному бухгалтеру и руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру Учреждения в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за исполнение обязанностей контрактного управляющего (руководителя контрактной службы), устанавливаются в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада).

4.3.2. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера Учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный

коэффициент) производится согласно пунктам 3.4.3–3.4.4 настоящего Положения.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами КГБПОУ, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, при ее отсутствии — иным представительным органом работников, созданным в Учреждении.

4.4.1. Заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГБПОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
- ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.4.2. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, главным бухгалтерам КГБПОУ за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем КГБПОУ.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

4.4.3. Ежемесячные стимулирующие выплаты заместителям руководителей КГБПОУ, главным бухгалтерам и руководителям структурных подразделений КГБПОУ за стаж непрерывной работы, наличие почетных званий, ведомственных наград, ученой степени производятся в следующих размерах:

за стаж непрерывной работы — в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ, но не более 15 процентов оклада (должностного оклада);

имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии

соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения — 10 процентов от оклада (должностного оклада);

награжденным ведомственными наградами (нагрудными знаками и имеющим почетное звание) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата — 5 процентов от оклада (должностного оклада);

имеющим ученую степень:

кандидата наук — 10 процентов от оклада (должностного оклада);

доктора наук — 20 процентов от оклада (должностного оклада);

для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющим ученую степень:

кандидата наук — 3000 рублей;

доктора наук — 7000 рублей.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру КГБПОУ на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

4.4.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

При установлении системы премирования локальными нормативными актами Учреждения определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

При наличии у работника дисциплинарного взыскания такое взыскание само по себе не является основанием для прекращения выплат, установленных за квалификацию работника, либо для произвольного уменьшения стимулирующих выплат.

Если локальным нормативным актом предусмотрено снижение премии в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания, такое снижение осуществляется только в отношении премий, начисляемых за период, в котором к работнику применено соответствующее дисциплинарное взыскание, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и рабочих

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются руководителем в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанными в приложениях 1, 4 и 5 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

5.2. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала Учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты (приложение 2) с учетом специфики работы в отдельных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги; работы в сельской местности.

5.2.1. При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам образуется новый оклад, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитывается по формуле:

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала Учреждения, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (P_c + \sum K_c);$$

для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала прочих Учреждений, а также обслуживающего персонала Учреждения, расположенных в сельской местности:

$$O_y = C \times (1 + \sum K_c),$$

где:

O_y — оклад (должностной оклад), ставка заработной платы специалиста;

C — оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующим профессионально-квалификационным группам с учетом требований к профессиональной подготовке;

K_c — повышающие коэффициенты с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги;

P_c — повышающий коэффициент с учетом работы в сельской местности.

5.2.2. Повышающий коэффициент с учетом специфики работы в отдельных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающих социальные услуги, устанавливается в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.2.3. Повышающий коэффициент в размере 1,25 за работу в сельской местности (P_c) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам

заработной платы специалистов в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

5.3. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения.

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы);
- выплаты за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и другие);
- персонифицированная доплата.

5.3.2. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.3. Размеры выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в оперативном режиме и др.), устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения и не могут превышать 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Выплаты за работу в оперативном режиме устанавливаются руководителем Учреждения.

5.3.4. Выплаты компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), персонифицированная доплата производятся согласно пунктам 3.4.3–3.4.5 настоящего Положения.

5.4. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами Учреждения с учетом настоящего Положения.

5.4.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

5.4.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ, разработанным на основании настоящего Положения, утвержденным приказом руководителя Учреждения и согласованным с профсоюзной организацией, при ее отсутствии — иным представительным органом работников КГБПОУ. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом Учреждения, путем умножения количества набранных стимулирующих баллов на стоимость одного балла.

5.4.3. Размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников КГБПОУ и не может превышать 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.4.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников.

При установлении системы премирования локальными нормативными актами Учреждения определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей.

В случае если локальным нормативным актом Учреждения предусмотрено снижение размера премии в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания, такое снижение осуществляется только в отношении премий, начисляемых за период, в котором к работнику применено соответствующее дисциплинарное взыскание, и не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

5.4.5. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя КГБПОУ.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Размер, порядок и условия оказания материальной помощи работникам КГБПОУ устанавливаются коллективным договором с учетом мнения

профсоюзного, а при его отсутствии — иного представительного органа работников Учреждения.

6.2. Материальная помощь работникам оказывается в пределах средств фонда оплаты труда и иных средств, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами Учреждения.

6.3. Основания, размеры и порядок предоставления материальной помощи определяются коллективным договором и (или) локальными нормативными актами Учреждения с учетом финансовых возможностей Учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

(в редакции приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 31.03.2025 № 20-П)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер, руб.
Учебно-вспомогательный персонал первого уровня	секретарь учебной части	5874
	помощник воспитателя	4553
	вожатый	6457
Учебно-вспомогательный персонал второго уровня	дежурный по режиму	7091
	младший воспитатель	5874
	диспетчер образовательного учреждения	5874
	старший дежурный по режиму	7788
	инструктор по труду	8862
Педагогические работники	инструктор по труду 1 квалификационной категории	11622
	инструктор по труду высшей квалификационной категории	12591
	инструктор по физической культуре	8862
	инструктор по	11622

	физической культуре 1 квалификационной категории	
	инструктор по физической культуре высшей квалификационной категории	12591
	старший вожатый 1 квалификационной категории	11622
	старший вожатый высшей квалификационной категории	12591
	музыкальный руководитель	8862
	музыкальный руководитель 1 квалификационной категории	11622
	музыкальный руководитель высшей квалификационной категории	12591
	инструктор-методист	9685
	инструктор-методист 1 квалификационной категории	11622
	инструктор-методист высшей квалификационной категории	12591
	концертмейстер	9685
	концертмейстер 1 квалификационной категории	11622
	концертмейстер высшей квалификационной категории	12591
	социальный педагог	9685

	социальный педагог 1 квалификационной категории	11622
	социальный педагог высшей квалификационной категории	12591
	педагог-организатор	9685
	педагог-организатор 1 квалификационной категории	11622
	педагог-организатор высшей квалификационной категории	12591
	тренер-преподаватель	9685
	тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	11622
	тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	12591
	педагог дополнительного образования	9685
	педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	11622
	педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	12591
	воспитатель	9685
	воспитатель 1 квалификационной категории	11622
	воспитатель высшей	12591

	квалификационной категории	
	педагог-психолог	9685
	педагог-психолог 1 квалификационной категории	11622
	педагог-психолог высшей квалификационной категории	12591
	методист	9685
	методист 1 квалификационной категории	11622
	методист высшей квалификационной категории	12591
	старший инструктор- методист	9685
	старший инструктор- методист 1 квалификационной категории	11622
	старший инструктор- методист высшей квалификационной категории	12591
	мастер производственного обучения	9685
	мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	11622
	мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	12591
	старший педагог	9685

	дополнительного образования	
	старший педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	11622
	старший педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	12591
	старший тренер- преподаватель	9685
	старший тренер- преподаватель 1 квалификационной категории	11622
	старший тренер- преподаватель высшей квалификационной категории	12591
	преподаватель	9685
	преподаватель 1 квалификационной категории	11622
	преподаватель высшей квалификационной категории	12591
	учитель 1 квалификационной категории	11622
	учитель высшей квалификационной категории	12591
	преподаватель- организатор ОБЖ	9685
	преподаватель- организатор ОБЖ 1 квалификационной категории	11622

	преподаватель- организатор ОБЖ высшей квалификационной категории	12591
	руководитель физического воспитания	9685
	руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	11622
	руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	12591
	старший воспитатель	9685
	старший воспитатель 1 квалификационной категории	11622
	старший воспитатель высшей квалификационной категории	12591
	учитель-логопед	9685
	учитель-логопед 1 квалификационной категории	11622
	учитель - логопед высшей квалификационной категории	12591
	старший методист	9685
	старший методист 1 квалификационной категории	11622
	старший методист высшей квалификационной категории	12591
	учитель-дефектолог	9685

	учитель-дефектолог 1 квалификационной категории	11622
	учитель - дефектолог высшей квалификационной категории	12591
	тьютор 1 квалификационной категории	11622
	педагог-библиотекарь	9685
	педагог-библиотекарь 1 квалификационной категории	11622
	педагог-библиотекарь высшей квалификационной категории	12591
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9685
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 1 квалификационной категории	11622
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями высшей квалификационной категории	12591

Примечание: отнесение должностей к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н. Для тьюторов применяются предусмотренные исходным приложением исключения.

Приложение 2
КОЭФФИЦИЕНТЫ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ
ПРИ РАСЧЕТЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

№	Показатель специфики работы	Коэффициент	Категории работников
1	Работа в образовательных организациях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	0,15–0,20	В соответствии с перечнем
2	Работа в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах	0,15	Все категории работников
3	Работа в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,20	Все категории работников
4	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных КГБПОУ	0,20	Педагогические работники
5	Работа в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,10–0,20	В соответствии с перечнем
6	Работа в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных	0,35–0,40	Педагогические работники

	образовательных КГБПОУ		
7	Работа в общеобразовательных организациях, реализующих программы общего образования с углубленной подготовкой	0,15	Педагогические работники
8	Работа в учебных группах по программам подготовки специалистов среднего звена углубленной подготовки по очной форме обучения	0,15	Педагогические работники
9	Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	0,20	Педагогические работники
10	Работа в профессиональных образовательных организациях, обучающих художественным ремеслам	0,15	Педагогические работники (мастера производственного обучения)
11	Работа в специальных учебно-вспомогательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	0,30	Медицинские работники; иные значения — в соответствии с исходным приложением
12	Работа в образовательных организациях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	0,20	Все категории работников

Перечень работников, которым может повышаться размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяется руководителем КГБПОУ по согласованию с профсоюзной организацией, а при ее отсутствии — с иным представительным органом работников, с учетом степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками). При

изменении количества обучающихся с ограниченными возможностями здоровья производится соответствующая корректировка с соблюдением трудового законодательства. Повышение (понижение) размеров производится не более двух раз в год.

Для учреждений, указанных в пункте 2, условие о количестве детей с круглосуточным пребыванием применяется в соответствии с исходным приложением.

Приложение 3
ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫМ
УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА РАБОТУ
В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

Аккомпаниатор; балетмейстер; библиотекарь (включая старшего); бухгалтер; ветеринарный врач; воспитатель (включая старшего); врач-специалист; документовед; заведующий библиотекой; заведующий мастерской; заместитель главного бухгалтера; звукорежиссер; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор по кадрам; инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; инструктор по физической культуре; концертмейстер; лаборант (включая старшего); лектор (экскурсовод); мастер производственного обучения; медицинская сестра; методист (включая старшего); механик; музыкальный руководитель; педагог-библиотекарь; педагог дополнительного образования (включая старшего); педагог-организатор; педагог-психолог; переводчик-дактилолог; преподаватель; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности); режиссер; руководитель физического воспитания; социальный педагог; специалист по кадрам; специалист по охране труда; старшая медицинская сестра; старший вожатый; техник; тренер-преподаватель (включая старшего); тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; фельдшер; экономист; юрисконсульт.

Приложение 4
МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности	Минимальный размер, руб.
Преподаватель	10564
Старший преподаватель	12202
Доцент	13145
Методист	9800
Методист 1 квалификационной категории	11760
Методист высшей квалификационной категории	12740
Старший методист	9800
Старший методист 1 квалификационной категории	11760
Старший методист высшей квалификационной категории	12740
Профессор	15144
Заведующий кафедрой	15869
Декан факультета	17138
Младший научный сотрудник	9357
Научный сотрудник	10925
Старший научный сотрудник	12670
Ведущий научный сотрудник	13599
Главный научный сотрудник	14649
Специалист по учебно-методической работе	8546

Отнесение должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 217н. Отнесение должностей работников сферы научных исследований и разработок осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.2008 № 305н.

Приложение 5

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ (ДИАПАЗОНЫ) ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ, ТЕЛЕВИДЕНИЯ (РАДИОВЕЩАНИЯ), ПЕЧАТНЫХ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ, СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА, ДРУГИХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер/диапазон, руб.
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3585–7028
Врачи и провизоры	3983–8204
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	3983–8204
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	7038–14147
Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня	3585–7028
Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня	3983–8204
Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня	7038–14147
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3983–8204
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	3983–8204
Должности работников лесного хозяйства второго уровня	3585–7028
Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	3983–8204